



Relatório de transparência da remuneração da Apple Brasil São Paulo Corporativo

2022

Relatório de transparência da remuneração da Apple Brasil- São Paulo Corporativo 2022

Temos um compromisso permanente com a inclusão e a diversidade e priorizamos a representatividade em nossas equipes.

Construir uma cultura inclusiva enraizada na comunidade ajuda todas as pessoas, em todas as áreas da Apple, a se sentirem apoiadas, valorizadas, conectadas e confiantes para fazerem seu melhor trabalho. Nos últimos anos, fizemos progresso na criação de uma força de trabalho que refletisse melhor nossas comunidades. Desde o processo seletivo até o envolvimento dos funcionários e o desenvolvimento de lideranças, buscamos garantir a inclusão e a representatividade em toda a Apple. No Brasil, desde o período deste relatório, o número de mulheres contratadas para vagas abertas cresceu 10.1 pontos percentuais. Temos o compromisso de aumentar ainda mais o número de mulheres em todas as áreas e níveis da empresa, com foco no desenvolvimento profissional e na contratação inclusiva. Vamos continuar desenvolvendo uma cultura de inclusão e pertencimento, assumindo a responsabilidade pelo progresso.

Nossos programas de remuneração e benefícios são cuidadosamente elaborados e refletem nossos valores.

O sucesso da Apple depende muito das nossas pessoas. Criamos programas de remuneração e benefícios para atrair e reter os melhores talentos.

- **Oferecemos remunerações altamente competitivas que estão entre as melhores do mercado.** Na Apple, analisamos regularmente a remuneração de cada cargo para assegurar que ela se mantenha competitiva.
- **Damos aos funcionários a oportunidade de participar do sucesso da Apple.** Todos os funcionários se qualificam para recomendações de concessão discricionária de unidades de ações restritas (RSUs).
- **Oferecemos uma grande variedade de excelentes benefícios** para ajudar todos os funcionários da Apple e seus familiares a se sentirem saudáveis, apoiados e seguros. Nossos programas colaboram para que os funcionários cuidem do seu bem-estar, planejem seu futuro, aprendam novas habilidades, se ausentem para cuidar de si ou de um ente querido, formem uma família e muito mais.

Garantimos equidade salarial para todas as pessoas, por toda a Apple.

Desde 2017, a Apple mantém a equidade salarial independentemente de gênero. Diferença salarial e equidade salarial são métricas independentes. Diferença salarial é a diferença existente na remuneração média ou mediana entre homens e mulheres. Já equidade salarial usa um modelo estatístico rigoroso para avaliar se existem diferenças salariais entre homens e mulheres considerando fatores como cargo, experiência, qualificações, local, escopo, função e desempenho.

Para manter a equidade salarial, a Apple realiza avaliações regulares e minuciosas da remuneração total, incluindo salário-base, bônus discricionários e concessões discricionárias de unidades de ações restritas (RSUs) da Apple Inc. Durante nosso processo anual de planejamento de remuneração, usamos análises de dados para avaliar os índices de promoção, a distribuição das avaliações de desempenho e as métricas de salários para mulheres em comparação com homens. Todo ano, durante nossa revisão anual da equidade salarial, a equipe de especialistas em remuneração da Apple contrata uma empresa terceirizada para criar e aplicar modelos estatísticos com o objetivo de avaliar e resolver eventuais diferenças na remuneração total com base no gênero.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

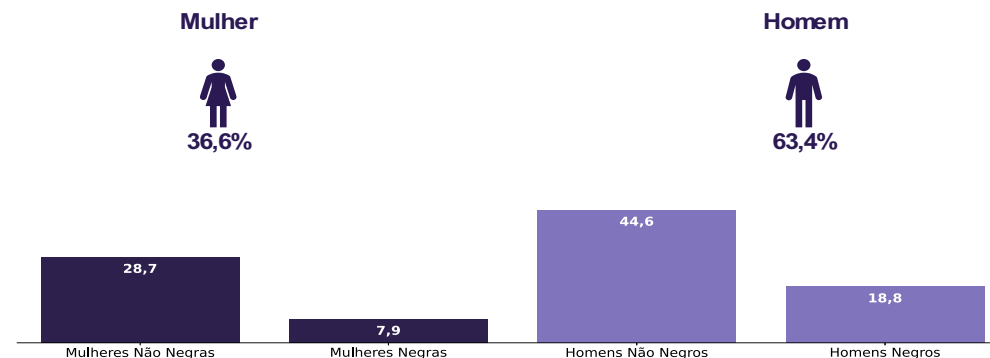
CNPJ: 00623904000173

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 92,7%

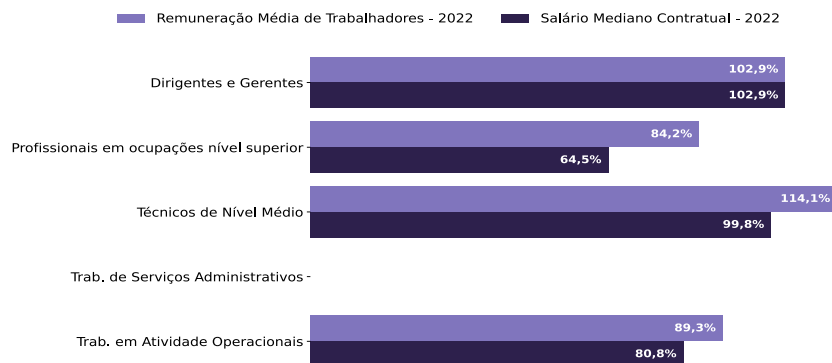
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	88,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	92,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑️
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️ ☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

A Apple cumpre todas as leis locais relativas à igualdade de gênero e equidade salarial. O Ministério do Trabalho utilizou os dados da Apple para gerar o relatório. No entanto, o critério utilizado pela Apple não o mesmo utilizado pelo Ministério do Trabalho gerando, assim, diferenças nos cálculos de alguns dos dados incluídos no relatório.

